

标题

技能人才如何“破圈”生长

话题

人才强国

作者

李子超

人民日报

RENMIN RIBAO

人民日报网址: <http://www.people.com.cn>

2026年4月

3

星期三

丙午年三月十六

人民币报纸出版

国内统一刊号: 001-0000

零售: 0.1元

第20001期

今日3版

技能人才是我国人才队伍的重要组成部分,是支撑中国制造、中国创造的重要力量。当前,我国技能人才总量突破2.2亿人,其中高技能人才超7200万人。在新质生产力加速形成,数字化转型纵深推进的新形势下,亟须加快技能人才培养“破壁革新”,全方位构建育才体系、赋能价值创造、厚植成长沃土,培养造就更多技能人才,挺起新质生产力的“人才脊梁”。

筑牢体系根基,完善人才培育格局。新质生产力以创新为主导,对技能人才的数字素养、创新意识和跨学科能力提出更高要求。深化产教融合,打通产业需求与教育供给的壁垒,推动链主企业、科研院所深度嵌入职业院校人才培养全周期,共研专业标准、共建课程内容、共享实训资源。将人工智能、工业互联网、智能制造等前沿技术,精准转化为模块化、项目化教学内容,打造“教学—实训—研发”一体化的育人场景,推动技能人才在解决“真问题”中锤炼“硬本领”。构建“纵向贯通、横向融通”的技能人才发展体系,打破学历教育与技能培训的藩篱,完善“中职—高职—职业本科”纵向贯通机制。推动职业技能等级证书与学历证书互认衔接,鼓励职业院校开展“学历+技能”双证书培养,支持企业开展“新型学徒制”培训,促进技能人才在学中干、在干中学,实现“毕业即能胜任、上岗即能攻坚”的高质量培育目标。

聚焦价值创造,争做转型攻坚先锋。技能人才身处产业转型升级最前沿,是破解技术瓶颈、推动新质生产力落地转化的核心攻坚力量。要推动技能人才深度参与乡村全面振兴、智能制造、关键技术攻关等重点领域项目,聚焦新质生产力发展所需的工艺优化、技术集成、成果转化等关键环节,勇挑重担、攻坚突破,着力解决“卡脖子”技术落地“最后一公里”难题,推动技术图纸高效转化为现实生产力。深挖基层创新潜能,鼓励技能人才立足岗位开展小革新、小发明、小创造,建立便捷高效的创新成果申报、评价与转化机制,通过简化流程、优化服务,推动岗位创新“金点子”快速转化为“真效益”,让生产一线成为技术迭代、工艺创新的源头活水。

激发内生动力,涵养成长发展生态。良好的成长生态是技能人才施展才华、迸发活力的重要保障,更是为新质生产力发展持续赋能的关键。要健全科学评价体系,建立以创新价值、能力、贡献为导向的技能人才评价标准,让实干实绩成为评价的核心标尺。推动技能等级与薪酬待遇精准挂钩,落实技术创新成果入股、岗位分红等激励措施,实现“技高者多得、多创者多享”。大力弘扬工匠精神,选树“大国工匠”“技能大师”等先锋标杆,讲好技能报国故事,厚植“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的社会风尚。在安居保障、子女教育等关键需求上为高技能人才提供更多支持,解决后顾之忧,让技能人才在新质生产力的浪潮中安心扎根、潜心钻研、放心创造。

结构解析

总论点: 加快技能人才培养“破壁革新”,通过构建育才体系、赋能价值创造、厚植成长沃土,支撑新质生产力发展,挺起中国制造、中国创造的“人才脊梁”。

数据支撑: 我国技能人才总量超2.2亿人,高技能人才超7200万。

核心矛盾: 新质生产力加速形成、数字化转型纵深推进的新形势,对技能人才提出更高要求。

战略意义: 技能人才是支撑中国制造、中国创造的核心力量。

分论点一: 筑牢体系根基,完善人才培育格局

举措:

① 深化产教融合: 链主企业、科研院所嵌入职业院校培养全周期共研专业标准、共建课程、共享实训资源,将AI、工业互联网等前沿技术转化为模块化教学内容

② 构建发展体系: 打通“中职—高职—职业本科”纵向贯通机制推动职业技能等级证书与学历证书互认,推行“学历+技能”双证书培养、“新型学徒制”培训

分论点二: 聚焦价值创造,争做转型攻坚先锋

举措:

① 参与重点领域攻坚投身乡村振兴、智能制造、关键技术攻关,解决“卡脖子”技术落地“最后一公里”难题

② 激发基层创新鼓励岗位小革新、小发明、小创造,建立创新成果快速申报、评价与转化机制

分论点三: 激发内生动力,涵养成长发展生态

举措:

① 健全评价体系以创新价值、能力、贡献为评价标准,推动技能等级与薪酬待遇精准挂钩

② 强化激励保障,落实技术入股、岗位分红等激励,解决安居保障、子女教育等后顾之忧

③ 弘扬工匠精神,选树“大国工匠”“技能大师”标杆,营造“劳动光荣、技能宝贵”社会风尚

标题技能人才如何“破圈”生长

话题人才强国作者李子超



2026年4月3日星期三
第3版
国内统一刊号：CN 11-0001
零售每份5分
订阅：0.15元/份
全年16.2元
广告刊例：每行1000元/天
人民网址：http://www.people.com.cn

热点 / 考点

1.人才强国战略：技能人才队伍建设的政策导向
2.新质生产力与人才支撑：数字化转型对技能人才能力的新要求
3.体制机制创新：职业技能等级认定改革、创新成果转化机制
4.社会价值观引导：工匠精神弘扬与技能报国理念培育
5.基层治理与民生保障：高技能人才安居、子女教育等配套政策

结构分析

总论点：加快技能人才培养“破壁革新”，通过构建育才体系、赋能价值创造、厚植成长沃土，支撑新质生产力发展，挺起中国制造、中国创造的“人才脊梁”。
分论点一：筑牢体系根基，完善人才培育格局
分论点二：聚焦价值创造，争做转型攻坚先锋
分论点三：激发内生动力，涵养成长发展生态
总结：文章通过“体系根基—价值创造—成长生态”三维路径，提出技能人才“破圈”生长的系统性方案：
育才：打破产教壁垒，贯通培养通道；
用才：推动一线攻坚，释放创新潜能；
留才：优化评价激励，厚植发展土壤。
最终目标：为新质生产力提供坚实人才支撑，赋能中国制造高质量发展。

素材积累

技能人才是我国人才队伍的重要组成部分，是支撑中国制造、中国创造的重要力量。

在新质生产力加速形成，数字化转型纵深推进的新形势下，亟须加快技能人才培养“破壁革新”，全方位构建育才体系、赋能价值创造、厚植成长沃土，培养造就更多技能人才，挺起新质生产力的“人才脊梁”。

筑牢体系根基，完善人才培育格局。新质生产力以创新为主导，对技能人才的数字素养、创新意识和跨学科能力提出更高要求。

聚焦价值创造，争做转型攻坚先锋。技能人才身处产业转型升级最前沿，是破解技术瓶颈、推动新质生产力落地转化的核心攻坚力量。

激发内生动力，涵养成长发展生态。良好的成长生态是技能人才施展才华、迸发活力的重要保障，更是为新质生产力发展持续赋能的关键。

要健全科学评价体系，建立以创新价值、能力、贡献为导向的技能人才评价标准，让实干实绩成为评价的核心标尺。